

MODERNÝCH

20



HR

VÝZIEV



01

Digitálna transformácia a HR Tech integrácia

Prijatie modernej technológie a nových technologických riešení a úspešná integrácia HR systémov, s cieľom zvýšenia efektívnosti, produktivity a zefektívnenie procesov

02

Získavanie a udržanie talentov

Prilákanie a udržanie špičkových talentov na konkurenčnom trhu práce a zároveň vzájomné zosúladenie hodnôt kandidátov s kultúrou a hodnotami organizácie

03

Work-Life Balance and Well-being

Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom a pohoda zamestnancov – uprednostňovanie pohody a duševného zdravia zamestnancov s cieľom vytvoriť vyvážené a zdravé pracovné prostredie

04

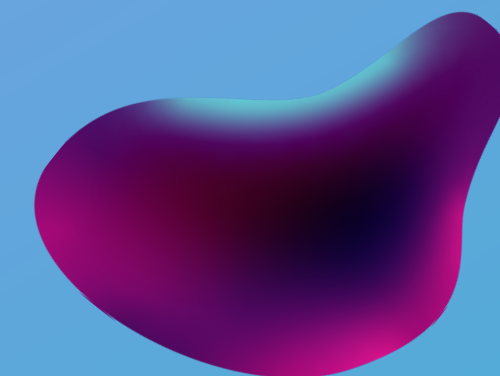
Riadenie výkonu a spätná väzba

Performance management – prehodnotenie a prepracovanie tradičných prístupov riadenia výkonu s cieľom poskytovať nepretržitú spätnú väzbu a podporovať rozvoj a rast zamestnancov

05

Agilita a riadenie zmien

Budovanie organizačnej & firemnej agility a schopnosť rýchleho prispôsobenie sa zmenám na trhu a posilnenie odolnosti v náročných podmienkach neistoty a komplexných rizík





06

Vyhorenie zamestnancov a zvládanie stresu

Burnout – aktívne adresovanie a riešenie vyhorenia zamestnancov a implementácia iniciatív na zvládanie stresu

07

Riadenie vzdialených a hybridných pracovných síl

Prispôsobenie sa výzvam riadenia vzdialených a hybridných tímov pri zachovaní potrebnej úrovne spolupráce a produktivity

08

Angažovanosť a spokojnosť zamestnancov

Podpora a rozvíjanie pozitívneho pracovného prostredia, ktoré zvyšuje angažovanosť a spokojnosť zamestnancov s cieľom zvýšiť produktivitu a znížiť fluktuáciu

09

Riešenie nedostatkov v zručnostiach a budúcich potrieb zručností

Skills Gaps & Future Skills – identifikácia nedostatkov v dosahovaných zručnostiach a proaktívna príprava na budúce požiadavky na zručnosti a schopnosti zamestnancov

10

Diverzita a integrácia pracovnej sily

Vytvorenie a podporovanie rôznorodého pracoviska a pracovného prostredia, ktoré benefituje z rozdielov a podporuje pocit spolupatričnosti medzi zamestnancami





11

Prispôsobenie sa globálnym trendom pracovnej sily

Burnout – aktívne adresovanie a riešenie vyhorenia zamestnancov a implementácia iniciatív na zvládanie stresu

12

Možnosti vzdelávania a rozvoja

Prispôsobenie sa výzvam riadenia vzdialených a hybridných tímov pri zachovaní potrebnej úrovne spolupráce a produktivity

13

Rozvoj Leadershipu a plánovanie nástupníctva

Podpora a rozvíjanie pozitívneho pracovného prostredia, ktoré zvyšuje angažovanosť a spokojnosť zamestnancov s cieľom zvýšiť produktivitu a znížiť fluktuáciu

14

HR Analytics a rozhodovanie na základe údajov

Využívanie HR analytiky a systémov analýzy ľudských zdrojov na prijímanie kvalitných rozhodnutí na základe údajov, ktoré optimalizujú realizované stratégie riadenia talentov

15

Vzťahy so zamestnancami a riešenie konfliktov

Efektívne riadenie vzťahov so zamestnancami a riešenie konfliktov s cieľom zabezpečiť udržanie harmonického stavu pracoviska



16

Budovanie kultúry inovácií a inovatívnosti

Podpora a pestovanie kultúry, ktorá podporuje inovácie a prirodzene integruje prístup a postoj neustáleho zlepšovania

17

Riadenie organizačných zmien

Vedenie a podpora zamestnancov cez organizačné zmeny a zabezpečenie hladkých prechodov k novým požiadavkám a nárokom

18

Prijatie „Gig“ ekonomiky

Integrácia „gig“ pracovníkov a freelancerov do pracovnej sily organizácie a optimalizácia ich prínosu pre firmu

19

Etika a Compliance

Dodržiavanie etických štandardov a noriem a zabezpečenie súladu s právnymi a regulatórными požiadavkami

20

Ochrana osobných údajov a digitálna bezpečnosť

Zabezpečenie súladu s nariadeniami o ochrane osobných údajov a potrebná ochrana údajov zamestnancov pred možným narušením alebo zneužitím





#Vision2Action

*free to share - free
to inspire*

WORKSHOPY | PROJEKTY | CONSULTING

viac info:

www.vision2action.sk

Marián Minárik

0907 400 392

minarikm@commpass.sk

