



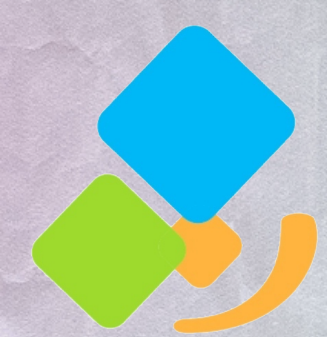
TOP



20

**HR TRENDS**





# 20 TOP HR Trendov

01

## **Práca na diaľku a flexibilná práca**

Remote and Flexible Work – Stále rastúci a pokračujúci dôraz na prácu na diaľku a flexibilný pracovný čas

02

## **Well-being – pohoda a mentálne zdravie zamestnancov**

Zvýšené zameranie na pohodu zamestnancov a podporu mentálneho zdravia

03

## **Organizačná agilita a flexibilita**

Podpora agility pri potrebe rýchlej adaptácie na zmeny na trhu

04

## **Nepretržité vzdelávanie a zvyšovanie kvalifikácie**

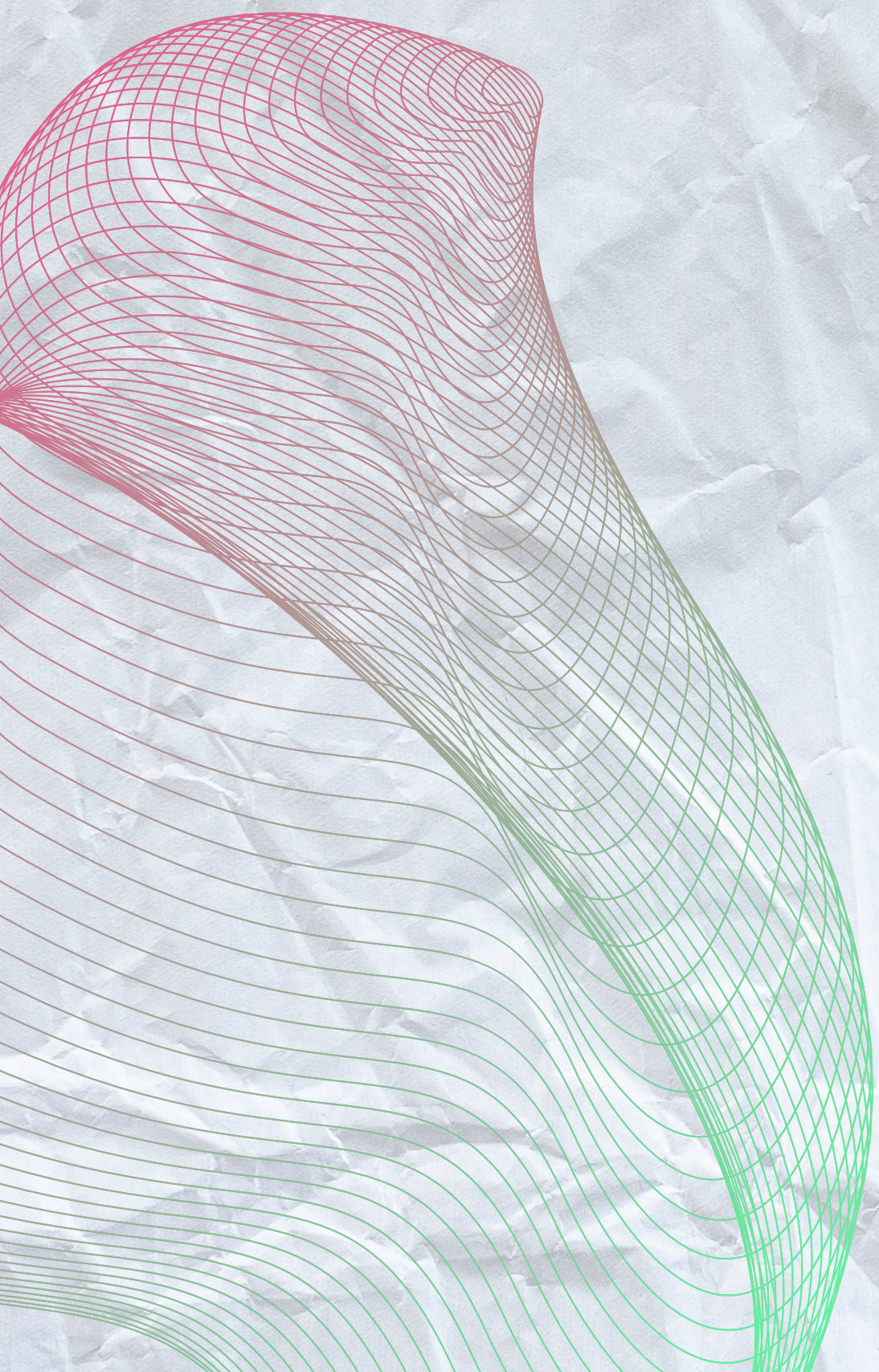
Podpora príležitostí na priebežné vzdelávanie a zvyšovanie kvalifikácie pre zamestnancov

05

## **Rôznorodosť pracovných skúseností**

Prioritizácia rozmanitosti a rôznorodosti pracovných podmienok, prostredia a skúseností s cieľom vytvoriť flexibilné pracoviská





06

## **Holistický manažment výkonnosti**

Holistic Performance Management – prechod od tradičného hodnotenia k holistickému manažmentu výkonnosti

07

## **Employee Experience (EX) Design**

Navrhovanie – design pozitívnych skúseností počas celého životného cyklu zamestnanca

08

## **HR Analytics pre forecasting talentov**

Používanie údajov na predpovedanie potrieb talentov a optimalizáciu plánovania pracovnej sily

09

## **HR Rozhodovanie založené na dátach**

Využívanie analýzy údajov a dát na tvorbu stratégií a prijímanie rozhodnutí v oblasti ľudských zdrojov

10

## **AI a automatizácia v procesoch HR**

Integrácia umelej inteligencie a automatizácie na zefektívnenie realizácie úloh HR





11

## **Programy zdravia a pohody (Well-being)**

Prioritizácia zdravia a pohody (well-being) zamestnancov prostredníctvom wellness iniciatív

12

## **Transformácia firemnej kultúry a riadenie zmien**

Podpora procesov transformácie firemnej kultúry (company culture) a realizácia adekvátnych zmien v rámci organizácií

13

## **Interný & Employer Branding a Employee Advocacy**

Podpora a povzbudzovanie zamestnancov, aby sa stali aktívnymi zástancami značky

14

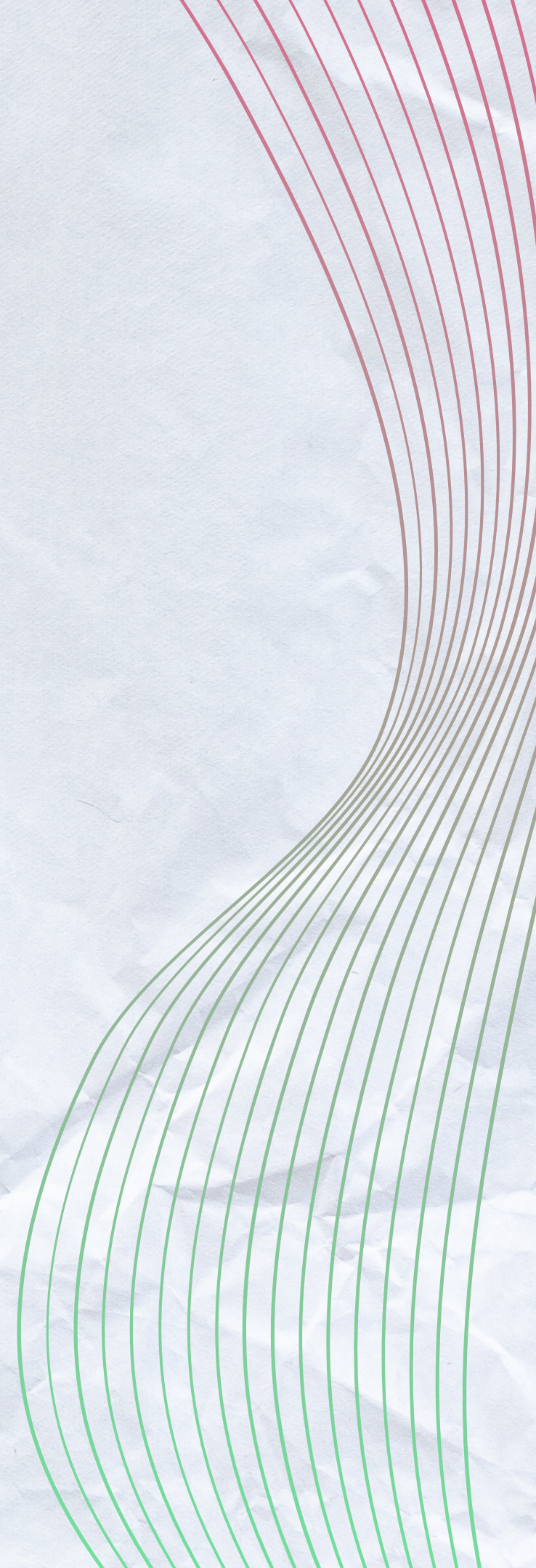
## **Interná mobilita a fluidná pracovná sila**

Uľahčenie internej mobility a neustáleho rozvíjania zamestnancov, podpora fluidného pracovného prostredia

15

## **Agilné riadenie výkonnosti**

Posun smerom k procesom nepretržitej spätnej väzby a agilným postupom riadenia výkonnosti







## 20 TOP HR Trendov

16

### **HR a Employee Experience platformy**

Implementácia a využívanie technológie na zlepšenie celkovej zamestnaneckej skúsenosti

17

### **Zvyšovanie HR zručností pre digitálnu transformáciu**

Rozvíjanie digitálnych zručností pre HR profesionálov s cieľom efektívne využívať moderné HR technológie

18

### **Stratégie engagementu – zapojenia remote zamestnancov**

Zapojenie a angažovanie remote – vzdialených zamestnancov prostredníctvom inovatívnych stratégií

19

### **„Gig economy“ a kontingentná pracovná sila**

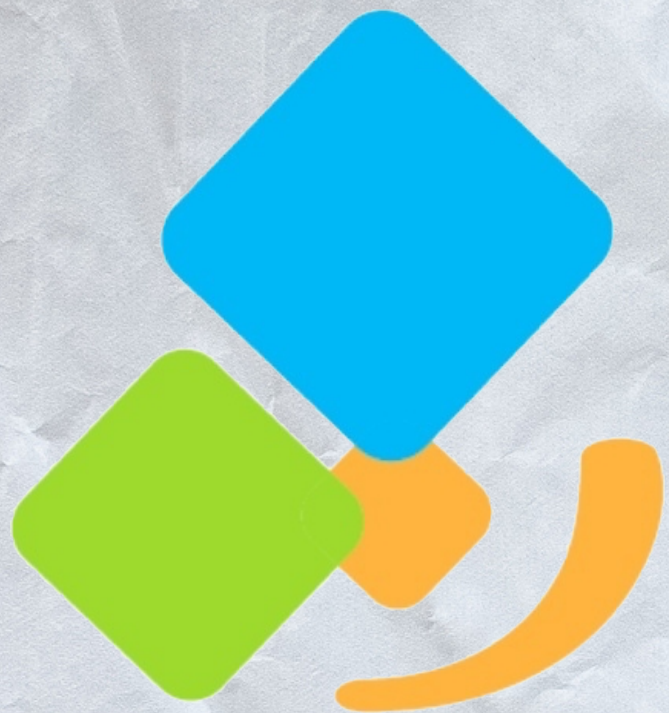
Efektívne riadenie a integrácia štýlu „gig“ pracovníkov a kontingentných zamestnancov

20

### **Virtuálny nábor a onboarding**

Implementácia procesov virtuálneho náboru a onboardingu





# #Vision2Action

*free to share - free  
to inspire*

WORKSHOPY | PROJEKTY | CONSULTING

**viac info:**

**[www.vision2action.sk](http://www.vision2action.sk)**

**Marián Minárik**

**0907 400 392**

**minarikm@commpass.sk**

