

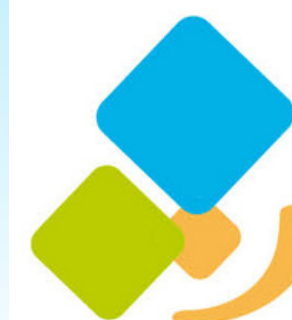
INOVÁCIA - KREATIVITA - INŠPIRÁCIA

NAJNOVŠIE VÝSKUMY NEUROVEDY A BEHAVIORÁLNE PRÍSTUPY
APLIKOVANÉ V PRACOVNEJ A MANAŽÉRSKEJ PRAXI



**manažérsky a firemný
rozvojový program**

MODERNÝ MANAŽÉR & AGILNÁ FIRMA



COMM-PASS



Workshopy & rozvojové projekty

Program prináša pre manažérov a firmy potrebné vedomosti, know-how, manažérske nástroje, zručnosti, postupy a procesy, ktoré potrebujú na to, aby lepšie zvládli moderné firemné prostredie.

V dnešnom rýchlo sa meniacom firemnom a biznis prostredí je nevyhnutné, aby manažéri mali správne a adekvátne zručnosti, nástroje a know-how na zvládanie rastúcich nárokov a požiadaviek.



Inšpirácie, know-how a manažérske postupy v praxi



Praktická projektová aplikácia v praxi účastníkov



Obsah a témy prispôsobené potrebám účastníkov a firmy

MODERNÝ MANAŽÉR & AGILNÁ FIRMA

7 dynamických oblastí moderného rozvoja

program je zložený z workshopov zameraných na rozvoj manažérskych zručností a zároveň poskytuje realizačnú podporu formou projektového manažmentu a reálnych tréningových projektov v praxi

1

Líderstvo & change management a transformácia

Navigácia v dynamike zmien moderného pracovného a biznis prostredia

Change management program - posilnite svoje líderstvo, realizujte zmeny, transformujte svoj tím a formujte budúcnosť svojej firmy

2

"FIT for Future" - Moderné manažérske trendy a agilné formy leadershipu

Moderné manažérske prístupy v praxi - nový líderský potenciál podporený dynamickými workshopmi

vstúpte do sféry empatického a adaptívneho líderstva, spolupracujte so svojim tímom prostredníctvom emocionálnej inteligencie a aplikujte nové manažérske nástroje, postupy a stratégie

3

Navigácia k modernej HR Excelentnosti

Dynamický rozvojový program pre HR, moderné HR trendy, výzvy a efektívne HR zručnosti

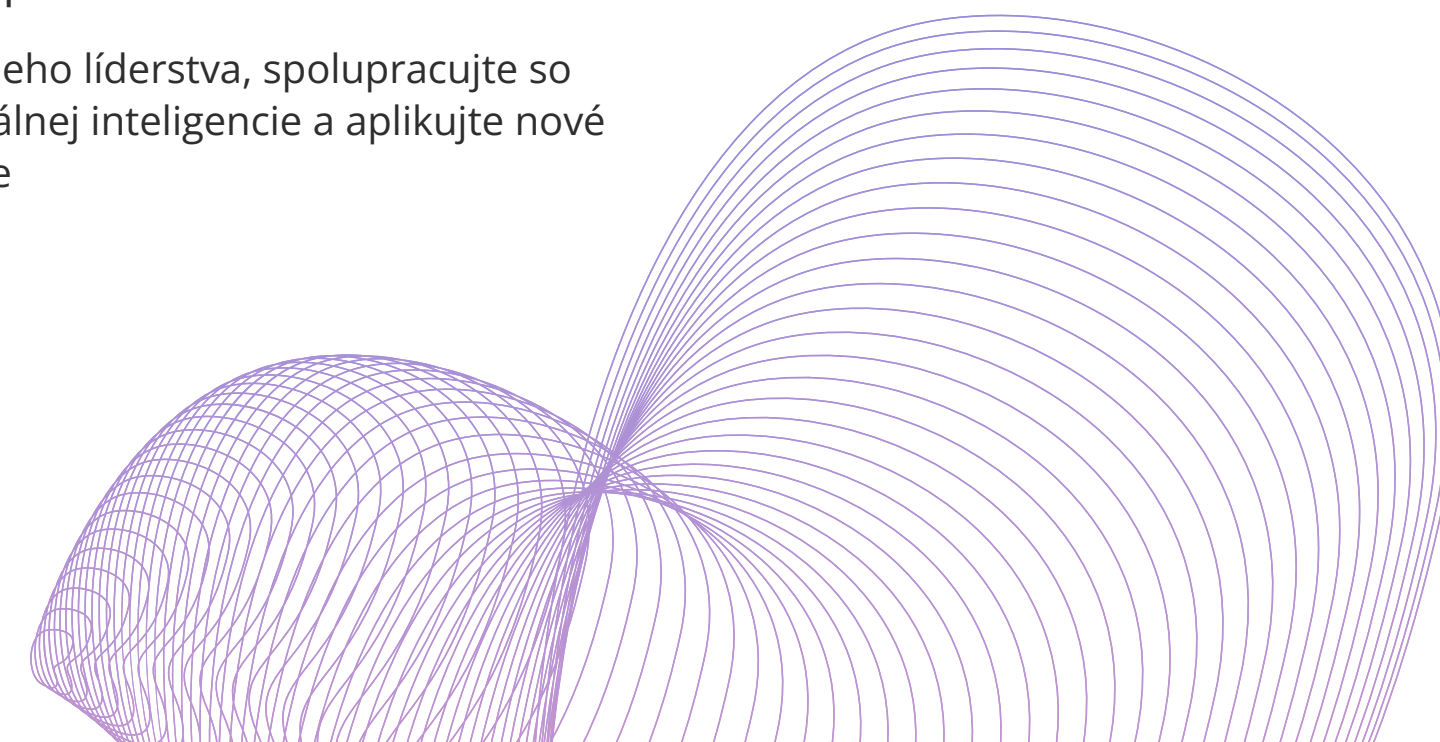
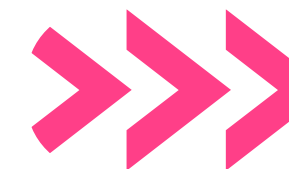
8 unikátnych workshopov pre HR – prekvapujúce možnosti a potenciál získania nových znalostí, zručností, best practices & vypracujete si akčné stratégie potrebné na formovanie modernej budúcnosti vášho HR

4

Projektový manažment - rozvoj, implementácia a soft skills na projektoch

Projektový manažment ako realizačný nástroj s podporou soft skills pre projektových manažérov a členov projektových tímov

know - how, nástroje, zručnosti, postupy a procesy, ktoré potrebujete na úspešné riadenie projektov od začiatku až po ukončenie projektu



MODERNÝ MANAŽÉR & AGILNÁ FIRMA

7 dynamických oblastí moderného rozvoja

program je zložený z workshopov zameraných na rozvoj manažérskych zručností a zároveň poskytuje realizačnú podporu formou projektového manažmentu a reálnych tréningových projektov v praxi

5

Neuroveda v projektovom manažmente

Výskumy mozgu aplikované v manažérskej praxi a v projektovom manažmente

10 dynamických rozvojových workshopov spája umenie projektového manažmentu s moderným neurovedeckým výskumom

6

Mentálne zdravie a pohoda v práci

Pohoda a mentálne zdravie zamestnancov sú kľúčovými súčasťami prosperujúcej kultúry v pracovnom prostredí

uvedomujeme si dôležitosť duševného zdravia a sme nadšení, že môžeme predstaviť náš komplexný program rozvoja mentálneho zdravia a pohody

7

“My Vision - My Action” – program individuálneho rozvoja

9 krokov ako zvládnuť novú realitu v práci a v živote - efektívne fungovanie, adaptácia, dynamické učenie a aktívny rozvoj

neuroveda a výskumy mozgu ako porozumieť svojmu mozgu, správaniu, rozhodovaniu a konaniu, zvládanie stresu, reziliencia, prevencia burnout-u

MODERNÝ MANAŽÉR & AGILNÁ FIRMA

hlavné oblasti



1

Líderstvo & change management a transformácia

Tento program so zameraním na agilitu, flexibilitu, inovácie a odolnosť vybavuje manažérov, aby riadili svoje tímy so sebaistotu a dokázali prijať a zvládnuť aj náročné a komplexné zmeny

- Efektívny change management
- Prijatie zmeny a transformácie
- Emocionálna inteligencia v časoch zmeny
- Strategické myslenie a inovácie
- Inovácie a kreativita
- Agilná biznis stratégia a realizácia
- Vplyv 2.0 – efektívna komunikácia
- Empatická komunikácia & Agilné tímy
- Resilient Leadership – Ako zvládnuť turbolentné časy a zmeny
- Agilné riadenie – Akceptácia zmeny, Odolnosť - "reziliencia" a rastúca produktivita
- Tímová synergia: Budovanie odolných a vysokovýkonných tímov

2

"FIT for Future" – Moderné manažérske trendy a agilné formy leadershipu

Táto komplexná séria workshopov sa ponára hlboko do každého aspektu moderných manažérskych trendov a ich dôsledkov pre líderstvo, HR postupy a firemnú kultúru

- Agile trendy a Moderné manažérske prístupy v praxi
- Agilný líder a rozhodovanie
- Empatické a adaptívne líderstvo
- Servant Leadership pre angažované tímy
- Leadership s podporou Growth Mindset
- Inovatívne HR pre transformačné zmeny
- Well-being zamestnancov & Work-Life Balance
- Neuroveda a moderný leadership
- Neuroveda v oblasti adaptácie a zmeny
- Agilný líder a Riadenie zmien
- Agilita v prijímaní rozhodnutí
- Prevádzková agilita firmy – „New Company Dynamics“
- Rozvoj „Resilient“ firemnej kultúry
- Akceptácia zmeny a neistoty

MODERNÝ MANAŽÉR & AGILNÁ FIRMA

hlavné oblasti

3

Navigácia k modernej HR Excelentnosti

Ucelená séria 8 špecializovaných workshopov vám otvorí prekvapujúce možnosti a potenciál získania nových znalostí, zručností, best practices a pomôže vám vypracovať akčné stratégie potrebné na formovanie modernej budúcnosti HR

- Vízia excelentnosti moderného HR – podpora kultúry zameranej na zamestnancov – „employee-centric culture“
- HR ako strategického biznis partnera na úrovni exekutívy
- komplexné preskúmanie 20 TOP trendov v oblasti ľudských zdrojov
- postupy ako konfrontovať 20 moderných výziev v HR
- „Strategic alignment“ – efektívne zosúladenie HR stratégií s firemnými cieľmi
- Kultivácia kultúry zameranej na zamestnancov & Well-being
- Prijatie digitálnej transformácie a hybridných modelov práce
- Stratégie na získanie a udržanie talentov a Employer Branding
- Riadenie zmien v HR – "Change Agents" – excelentné HR
- Budovanie organizačnej odolnosti a riadenie zmien

4

Projektový manažment – rozvoj, implementácia a soft skills na projektoch

Naše workshopy a programy sú navrhnuté tak, aby vybavili vašich zamestnancov vedomosťami, zručnosťami a schopnosťami, ktoré potrebujú na efektívne riadenie projektov, ich dodanie načas, v rámci rozpočtu a vo vysokej kvalite

- Projektový manažment pre Výrobu a Automotive, HR, Biznis služby a Administratívu, Kvalitu, Facility Management
- Komplexný pohľad na projekty: Projektový manažment – BASIC, ADVANCED, PM Leadership & Soft skills
- Príprava a plánovanie projektu
- Riadenie a mitigácia rizík
- Manažment Stakeholderov
- Efektívne riadenie projektu
- Plánovanie zdrojov
- Riadenie a motivácia tímu
- Agilné riadenie projektov – Agilita v praxi
- Aplikácia výskumov neurovedy v projektovom manažmente



MODERNÝ MANAŽÉR & AGILNÁ FIRMA

hlavné oblasti

5

Neuroveda v projektovom manažmente

Projektový manažment nie je len o procesoch, stratégiách a taktike, ale o hlbokom pochopení nášho správania, rozhodovania, ľudského mozgu, vrátane najnovších poznatkov z neurovedy

- Zručnosti a stratégie vychádzajúce z najnovšieho neurovedeckého výskumu
- Výskumu mozgu a jeho priameho vplyvu na rozhodovanie, riadenie a stresové reakcie
- Kognitívne funkcie mozgu: ako funguje pozornosť, pamäť a schopnosť riešenia problémov
- Neuroveda stresu a strachu v projektovej práci
- Techniky na zvládanie stresu a zvýšenie sústredenia, zníženie chybovosti a zlepšenie prijímania rozhodnutí
- Zlepšená emocionálna inteligencia, ktorá vedie k lepšiemu pochopeniu a zvládaniu emócií v osobnom aj profesionálnom prostredí
- Vplyv a limity „cognitive biases“ a schopnosti aktívne riešiť problémy

6

Mentálne zdravie a pohoda v práci

Uvedomujeme si dôležitosť duševného zdravia a sme nadšení, že môžeme predstaviť náš komplexný program rozvoja mentálneho zdravia a pohody, ktorý je prispôsobený na podporu zamestnancov aj manažérov pri rozvíjaní kultúry na pracovisku, ktorá uprednostňuje mentálnu pohodu.

- Pochopenie mentálneho zdravia pri práci a v pracovnom prostredí
- Kultivácia podpornej a prosperujúcej kultúry na pracovisku
- Zvládanie stresu pri práci a na pracovisku
- Aktívna integrácia pracovného a súkromného života
- Ako zvládať negatívne vplyvy a výzvy
- Podporujúci leadership a efektívne manažérske postupy
- Efektívna komunikácia pre rozvoj mentálneho zdravia
- Vytvorenie podporného fyzického prostredia na pracovisku
- Benefity podpory a rozvoja mentálneho zdravia
- Inkluzívnosť a rozmanitosť v podpore duševného zdravia



“My Vision - My Action” – program individuálneho rozvoja

Ak chceme prosperovať alebo aspoň efektívne fungovať v dnešnej novej realite, musíme sa adaptovať, učiť a dynamicky rozvíjať. Musíme držať krok s najnovšími trendami a novým vývojom. Potrebujeme získať nové know-how, zručnosti a schopnosti. Musíme prijať zmenu a neistotu ako súčasť moderného života.

- Analýza a spoznanie dnešného - aktuálneho prostredia a nových podmienok
- Stanovenie vízie a cieľov – Súkromné ciele / Pracovné ciele
- Gap Analysis – Diagnostika medzier a nedostatkov & príležitostí
- Aplikácia princípov neurovedy – kľúčové znalosti podporujúce dôležitosť pozornosti, emocionálnej inteligencie, kognitívnej flexibility, neurodiverzity a schopností zvládania stresu v modernom prostredí
- Návrh, tvorba a výber riešení
- Aktívne a cielené získanie nových zručností a know – how
- získanie nových zručností a znalostí, ktoré sú potrebné na implementáciu riešení
- získanie nových zručností a znalostí, ktoré sú potrebné na prispôsobenie sa zmenám
- Realizácia a monitoring riešení
- "Reality check" - vyhodnotenie a zlepšovanie riešení



**MODERNÝ MANAŽÉR
& AGILNÁ FIRMA**

hlavné oblasti

Konkrétne príklady účastníkov



Tréningové projekty v praxi

Témy workshopov prechádzame a aplikujeme s účastníkmi na ich reálnych tréningových projektoch alebo konkrétnych zadaniach a situáciách priamo z ich vlastnej praxe.

Program je zložený z workshopov zameraných na rozvoj manažérskych zručností a zároveň poskytuje realizačnú podporu formou projektového manažmentu, coachingu a konzultačných služieb.



Individuálne prispôsobenie v praxi



Individualizované riešenia

Naše individuálne rozvojové programy sú navrhnuté tak, aby pomohli manažérom rozvíjať zručnosti, ktoré potrebujú na úspech v dnešnom pracovnom a biznis prostredí. Naše programy sú prispôsobené špecifickým potrebám jednotlivých manažérov, zamestnancov a firmy.

Úzko spolupracujeme s našimi klientmi na príprave a vývoji individualizovaných riešení, ktoré spĺňajú ich špecifické potreby.



Akčný plán & aktívny rozvoj

Účastníci si vytvoria svoj akčný plán realizácie potrebných zmien vo firemnej praxi.

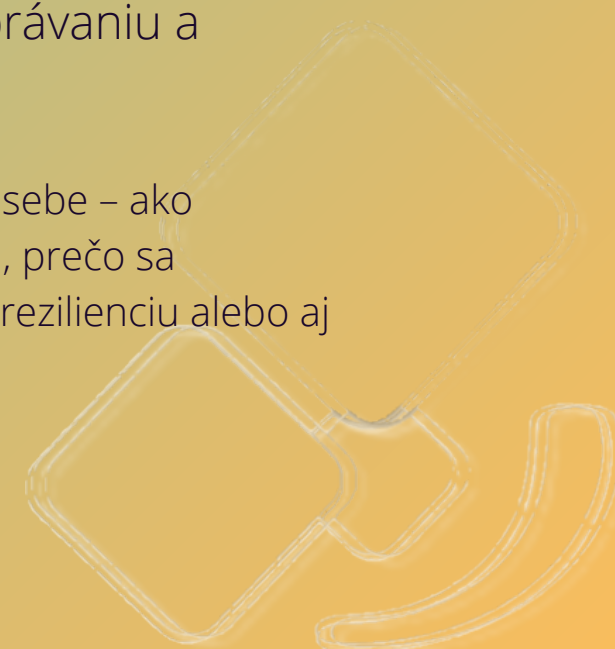
Naše rozvojové workshopy sú navrhnuté tak, aby vám pomohli rozvíjať potrebné procesy, získať nové know – how, zručnosti, schopnosti a skúsenosti, ktoré sú potrebné v dnešnom biznis prostredí.



„Umenie manažmentu“ a neurovedecké výskumy mozgu v praxi

Neuroveda a nové výskumy mozgu vysvetľujú ako porozumieť svojmu mozgu, svojmu správaniu a konaniu.

Nový pohľad na seba a porozumenie samých sebe – ako fungujeme pod stresom, ako zvládame strach, prečo sa vyhýbame potrebným zmenám a ako rozvíjať rezilienciu alebo aj predchádzať vyhoreniu.



Formy a možnosti realizácie

vyberte si formu, ktorá najviac vyhovuje účastníkom a potrebám vašej firmy



Workshopy



Realizačné
projekty



Coaching



Individuálne
konzultácie

Referencie & klienti



U.S. STEEL, SLOVENSKÁ SPORITEĽŇA, SLOVNAFT, AJ METAL DESIGN, SPP, OTP BANKA, VÚB BANKA, AGRANA - SLOVENSKÉ CUKROVARY, MIBA, PLZEŇSKÝ PRAZDROJ, LINDAB, TELEKOM, CHIRANA MEDICAL, GEFCO - CEVA LOGISTICS, ADIENT



COMM-PASS

WORKSHOPY | PROJEKTY | CONSULTING

viac info:

www.vision2action.sk

#Vision2Action

 Marian Minarik

 COMM-PASS

 COMM-PASS info web
www.commpass.sk

Marián Minárik

0907 400 392

minarikm@commpass.sk

