

**INOVÁCIA - KREATIVITA - INŠPIRÁCIA**

NAJNOVŠIE VÝSKUMY NEUROVEDY A BEHAVIORÁLNE PRÍSTUPY  
APLIKOVANÉ V PRACOVNEJ A MANAŽÉRSKEJ PRAXI

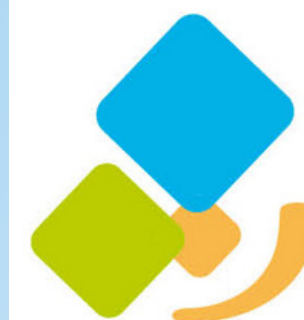


Moderné HR a tímová práca sa stáva kľúčovou a hnacou silou úspechu, rastu a inovatívnosti každej firmy

# HR A TÍMY V ÉRE DOPAMÍNU

## Ako sa mení HR a tímová práca?

**Workshop inšpirovaný  
potrebami dnešného HR**



COMM-PASS



# HR A TÍMY V MODERNEJ DOBE DOPAMÍNU

Workshop vychádza z jedinečných podmienok a výziev, ktorým dnes čelia HR manažéri.

Na vlastných príkladoch z vašej HR praxe spoznáte a naučíte sa realizovať inovácie a nové HR trendy prostredníctvom projektového manažmentu, s výraznou pomocou a podporou výskumov neurovedy a ich aplikáciou v praxi.



Inšpirácie, know-how a nové trendy postupy v praxi



Na workshope pracujete na vašich reálnych projektoch



Aktívny networking a vzájomná podpora HR komunity

Program workshopu sme prispôbili tak, aby vyhovoval vašim špecifickým HR potrebám. Ako architekti kultúry na pracovisku získate neoceniteľné poznatky a stratégie na vytvorenie prosperujúceho prostredia, v ktorom sa zamestnanci cítia podporovaní, zapojení a pripravení podať čo najlepší výkon.



1

## Vízia moderného HR

Moderné HR sa stáva kľúčovou a hnacou silou úspechu, rastu a inovatívnosti každej firmy.

HR má nenahraditeľnú rolu ako podporovateľ transformačných zmien, rozvoja agility firmy a potrebnej reziliencie celej organizácie

2

## Projektový manažment pre HR

Efektívnou a praktickou formou ako realizovať mnohé HR aktivity, výzvy a reagovať na nové trendy je projektový manažment.

3

## Projekty a neuroveda – podpora neurovedy

Ak bude moderné HR držať krok s najnovším neurovedeckým výskumom, získava cenné poznatky o komplexnom fungovaní ľudského mozgu a môže použiť tieto poznatky na optimalizáciu svojich HR stratégií a riadenia, s podporou projektového manažmentu.

4

## Podpora a využitie neurovedy v HR praxi

Ponoríte do fascinujúceho sveta výskumov ľudského mozgu a jeho priameho vplyvu na rozhodovanie, riadenie a stresové reakcie.

Rozvíjajte "rezilienciu" aj pod tlakom projektovej práce. Podporte pozitívnu úroveň work & life balance.

Pri mnohých výzvach a trendoch potrebuje HR ukázať veľa odvahy, nezlomnosti a ochoty inovovať a realizovať zmeny.

# HR A TÍMY V ÉRE DOPAMÍNU

## Ako sa mení HR?

hlavné oblasti

1

### Vízia moderného HR

HR sa stáva architektom inovácii, prináša realizovateľné stratégie potrebných zmien a implementuje moderné trendy, ktoré často výrazne menia doteraz známe korporátne pracovné prostredie.

HR lídri podporujú svoje firmy nezlomnou víziou, svojou rezilienciou, empatiou a ochotou inšpirovať nielen svoj tím, ale celú firmu k agilite, adaptabilite a vzájomnej spolupráci.

Aj svet ľudských zdrojov sa vyvíja bezprecedentným tempom, je hnaný technologickým pokrokom, meniacou sa demografiou pracovnej sily a globálnou zmenou paradigmy v spôsoboch a forme akými pracujeme.

Základom a jadrom každej prosperujúcej firmy sú jej rezilientní a motivovaní ľudia. Kľúčová je podpora well-beingu, pracovnej pohody a duševného zdravia zamestnancov a potenciál neustáleho vzdelávania a zvyšovania zručností a kvalifikácie.

HR má nenahraditeľnú rolu ako podporovateľ transformačných zmien, rozvoja agility firmy a potrebnej reziliencie celej organizácie:

#### Agilita a inovácie

- agilné riadenie výkonnosti
- rozvoj kultúry, ktorá podporuje zmeny a inovácie
- organizačná agilita a flexibilita

#### Starostlivosť o ľudí

- práca na diaľku a hybridné modely práce
- agilné formy riadenia, projektový manažment
- work-life balance, well-being a pohoda v práci
- riziko vyhorenia a zvládanie stresu

#### Reziliencia a zmeny

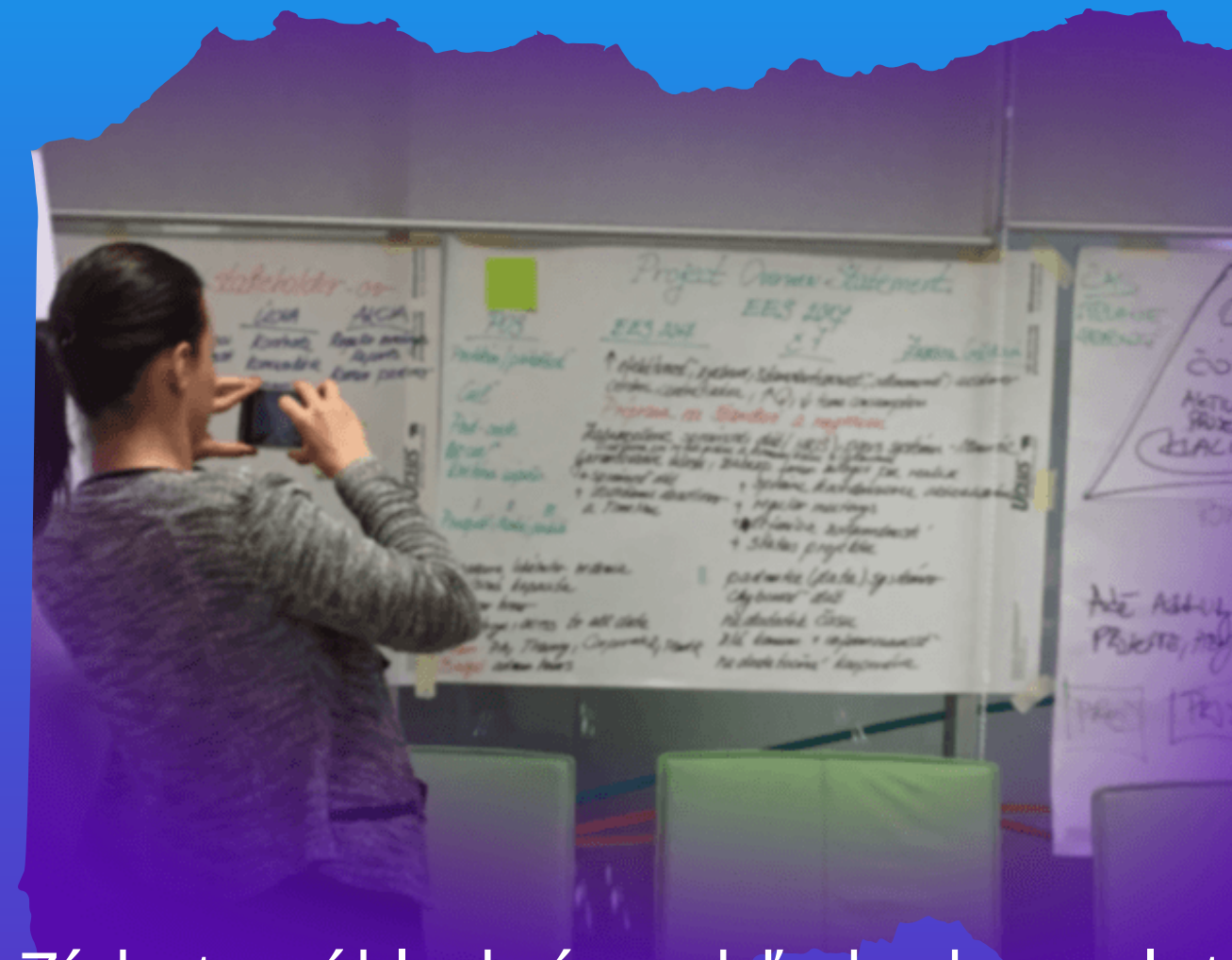
- Employer Branding a stabilita talentov
- rozvoj reziliencie a adaptability na nové zmeny
- riešenie „skills gap“ a rozvoj „future skills“



# HR A TÍMY V ÉRE DOPAMÍNU

## Ako sa mení HR?

hlavné oblasti



Získate základný prehľad o kompletnom projektovom cykle – od prípravy projektu, plánovania projektu, riadenia projektu a jeho monitoringu až po úspešné ukončenie projektu.

2

## Projektový manažment pre HR

HR vníma dôležitosť efektívneho riadenia projektov. V dnešnom komplexnom biznis prostredí sa projekty stali zložitejšími a náročnejšími ako kedykoľvek predtým.

Projektový manažment nie je len o dodávaní úspešných projektov. Je to tiež o rozvoji líderských a manažérskych zručností potrebných na efektívne riadenie projektov.

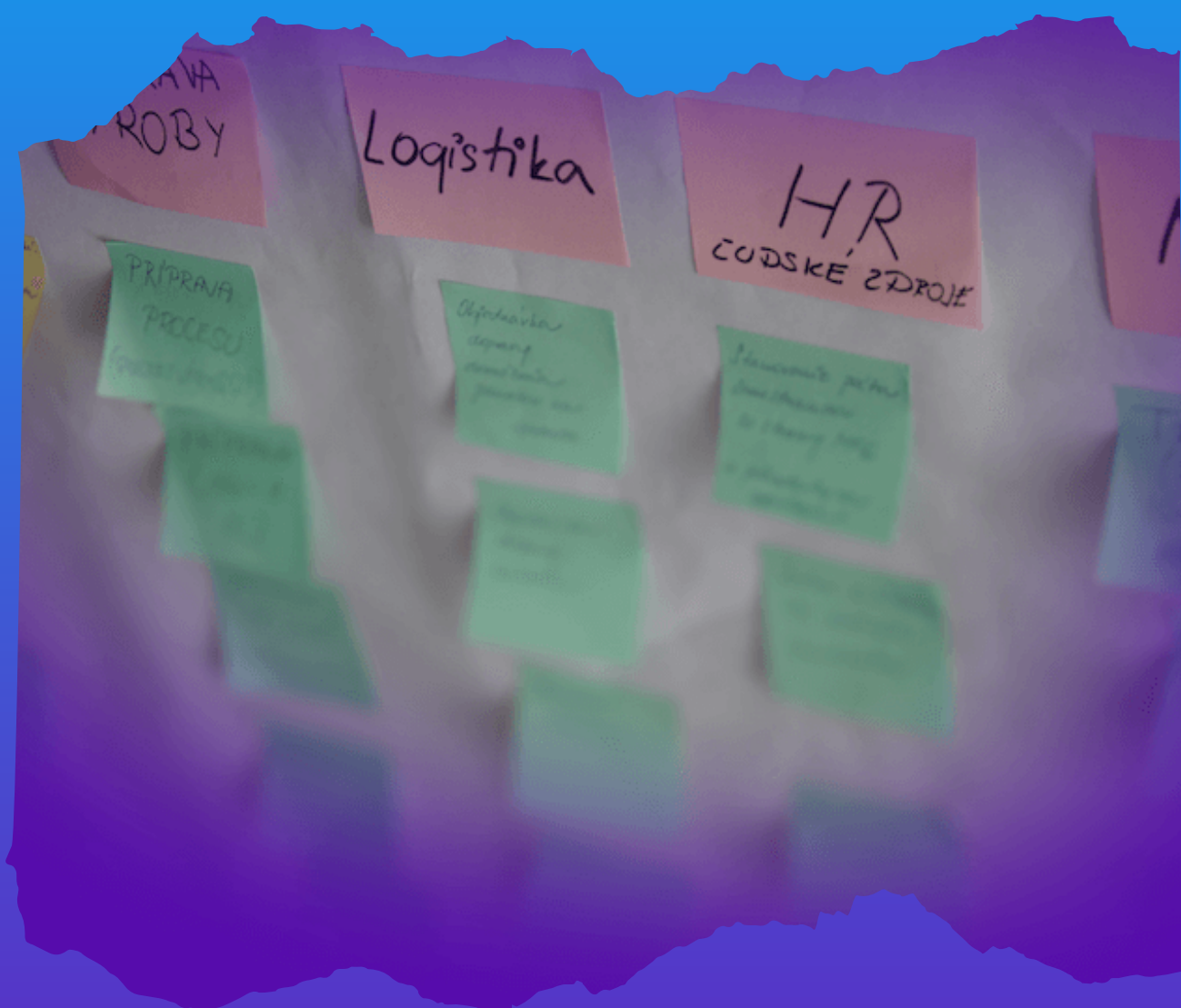
Tieto zručnosti sú pre HR manažérov a HR profesionálov nevyhnutné, pretože práve HR zohráva kľúčovú úlohu pri riadení a vedení projektových tímov.

Projektový manažment pre HR je navrhnutý a prispôsobený špeciálne pre HR prostredie – pre HR manažérov a poskytuje vám všetko potrebné k tomu, aby ste svoje projektové úlohy úspešne zvládali.



## Projektový manažment pre HR

HR projekty s ľahkosťou – efektívne a prakticky: spoľahlivé nástroje, postupy, procesy a know - how



Projektové riadenie prináša praktické nástroje, efektívne techniky a procesy, ktoré zabezpečia, že vaše HR projekty budú dokončené včas, s daným rozpočtom a podľa najvyšších požiadaviek kvality.

## HR A TÍMY V ÉRE DOPAMÍNU

### Ako sa mení HR?

hlavné oblasti

#### Príprava projektu

- Najnovšie výskumy neurovedy aplikované v praxi
- Parametre projektu
- Projektový cyklus
- Inicializácia projektu - Hranice & súvislosti
- Analýza stakeholdrov

#### Riadenie projektu

- Riadenie projektu a rozhodovanie
- Progres projektu a Sociálny kontroling
- Projektový tím - tvorba a organizácia
- Matica zodpovedností - RACI matrix
- Komunikácia na projekte

#### Plánovanie projektu

- Úvodné zadanie projektu (POS)
- Projektový 3-uholník
- Plánovanie projektových aktivít (WBS)
- Plánovanie času - Ganttov diagram, Plán mílnikov
- Zdroje, Rozpočet, Ľudské zdroje

#### Ukončenie projektu

- Reporting projektu a Status míting
- Lessons learned - skúsenosti a poučenia
- Projektový marketing
- Proces ukončenia projektu
- Interný zákazník



# HR A TÍMY V ÉRE DOPAMÍNU

## Ako sa mení HR?

hlavné oblasti

Projektový manažment nie je len o procesoch, stratégiách a taktike, ale o hlbokom pochopení ľudského mozgu, vrátane najnovších poznatkov z neurovedy.



3

## Projekty a neuroveda – podpora neurovedy

Cieľom je vybaviť HR a projektových manažérov a projektové tímy know-how, zručnosťami a myslením, ktoré sú potrebné na to, aby úspešne zvládali riadenie a realizáciu projektov, využívajúc princípy výskumov mozgu a neurovedy.

Získate inšpirujúci prehľad neurovedeckých výskumov a ich dôsledkov a praktických záverov pre realizáciu projektov. Spoznajte ako stres a strach ovplyvňujú ľudský mozog a rozhodovanie v projektovej práci.

Ponoríte do fascinujúceho sveta výskumov ľudského mozgu a jeho priameho vplyvu na rozhodovanie, riadenie a stresové reakcie.

Získate neoceniteľné poznatky, zručnosti a stratégie vychádzajúce z najnovšieho neurovedeckého výskumu.

Princípy HR líderstva založené na výskumoch mozgu: pochopenie toho, ako mozog spracováva dôveru, empatiu a inšpiráciu a ich úloha pri motivácii projektových tímov.



4

## Podpora a využitie neurovedy v HR praxi

Ak bude moderné HR držať krok s najnovším neurovedeckým výskumom, získava cenné poznatky o komplexnom fungovaní ľudského mozgu a môže použiť tieto poznatky na optimalizáciu svojich HR stratégií a riadenia.



Pozývame vás na transformačnú cestu, ktorá spája umenie projektového manažmentu s moderným neurovedeckým výskumom.

## HR A TÍMY V ÉRE DOPAMÍNU Ako sa mení HR?

hlavné oblasti

### Preneste výskumy neurovedy do svoje každo-dennej HR praxe

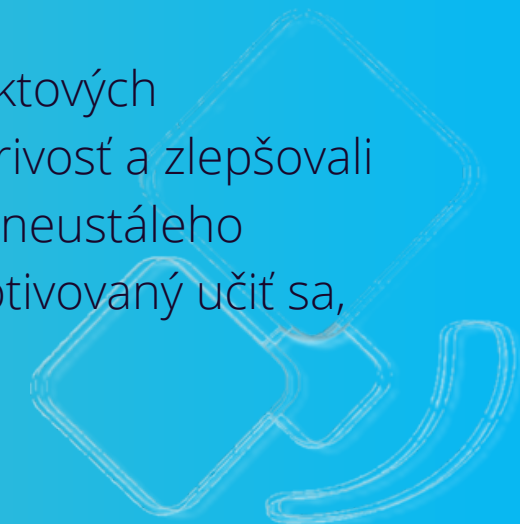
Spoznajte postupy a nástroje ako prijať zmeny s dôverou a stimulujte svoj „growth mindset“.

Rozvíjajte "resilience" aj pod tlakom projektovej práce. Podporte pozitívnu úroveň work & life balance.

Well-being, pohoda a mentálne zdravie zamestnancov sú kľúčovými súčasťami prosperujúcej kultúry na pracovisku.

Agilita nie je len metodika - agilita ľudského mozgu otvára nové možnosti realizácie projektov.

Využite silu zvedavosti a prijmite učenie sa z projektových neúspechov (lessons learned), aby ste rozvíjali tvorivosť a zlepšovali adaptabilitu na nové zmeny. Podporujte myslenie neustáleho zlepšovania, kde je každý člen tímu prirodzene motivovaný učiť sa, aktívne sa rozvíjať a rásť.





# HR A TÍMY V ÉRE DOPAMÍNU

## Ako sa mení HR?

hlavné oblasti





# COMM-PASS

WORKSHOPY | PROJEKTY | CONSULTING

viac info:

[www.vision2action.sk](http://www.vision2action.sk)

#Vision2Action

 Marian Minarik

 COMM-PASS

 COMM-PASS info web  
[www.commpass.sk](http://www.commpass.sk)

**Marián Minárik**

**0907 400 392**

[minarikm@commpass.sk](mailto:minarikm@commpass.sk)

